

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KILS GOLFKLUBB

2019-01-01 – 2019-12-31

INLEDNING

Kils Golfklubb avlämnar härmed verksamhetsberättelse för tiden 2019-01-01 – 12-31.

STYRELSEN

Tage Nordkvist

Mål 1

Att, inom styrelsen, ha ett arbetsutskott som fungerar som ett bollplank till klubbchefen.

Måluppfyllelse – målet nått.

Ett arbetsutskott har funnits bestående av Cermit Bäcklund, Sture Karlsson, Tage Nordkvist och klubb-/banchefen Magnus Barth.

Arbetsutskottet har haft ett flertal möten under året; såväl formella som informella. De olika funktionärerna har också haft enskilda träffar med klubb-/banchefen; Cermit Bäcklund har bl a bistått Magnus Barth i övertagandet av banchefsrollen, Sture Karlsson har bistått i upprättandet av ekonomiuppföljningar och vid framtagandet av ekonomiska prognoser. Tage Nordkvist har haft ett flertal möten med klubb-/banchefen gällande styr- och ledningsfrågor. Ett särskilt omfattande samarbete har förekommit mellan Magnus Barth och Tage Nordkvist gällande reklam- och sponsringsarbetet.

Mål 2

Att, utifrån verksamhetsplanen, ansvara för att verksamheten genomförs på ett sätt som skapar nöjda medlemmar och gäster.

Måluppfyllelse – målet ej nått.

Den extremt varma sommaren 2018 satte sina spår gällande banans kondition under 2019. Eftersom styrelsens fokus ligger på att klubben ska ha en bra bana kunde vi känna en viss oro för hur medlemmar och gäster skulle uppfatta Kils GK under säsongen. Styrelsen har också ett tydligt fokus på bemötandet av medlemmar och gäster. Liksom i verksamhetsberättelsen för 2018 läser styrelsen av nöjdhetsgraden med hjälp av det s k NPS-värdet i utvärderingsverktyget Players 1st. NPS-värdet är ett mått på den grad av lojalitet medlemmarna i Kils GK upplever i förhållande till klubben. Värdet räknas fram utifrån svaret på frågan *"hur sannolikt är det att du kommer att vara medlem i Kils GK om två år"*. Vårt NPS-värde för 2019 är 42 och innebär att vi backat från 63 år 2018. Från att vi tidigare haft ett värde som varit väsentligt högre än snittet i Värmland respektive Sverige har vi nu ett värde som ligger i paritet med snittet.

Net promoter score bygger på frågan: "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera det här företaget till en vän eller kollega?" Frågan besvaras sedan på en elvgradig skala från 0-10. De som ger betyget 0-6 betecknas *Detractors (belackare)*, de som anger betyget 7-8 kallas *Passives* och de som ger betyget 9 eller 10 är så kallade *Promoters*. Net promoter score kan anta ett värde mellan -100 och 100. För att få fram värdet på NPS så räknar man andelen svar som angivits på betygen 9-10 och drar sedan bort andelen som givit något av betygen 0-6.

Anledningen till att Kils GK, i medlemmarnas ögon, blivit sämre har sin förklaring i att banan, under 2019, inte motsvarade högt ställda förväntningar. Att banan inte var tillräckligt bra har, i sin tur, sin förklaring i att underhållet av bevattningssystemet har varit eftersatt med följderna att banan, under den extrema torkan, inte fick tillräckliga mängder vatten. Under 2019 har styrelsen beviljat banchefen 180 000,- extra för renovering och upprustning av bevattningssystemet samt andra åtgärder för att banan ska vara i utmärkt skick vid säsongstarten 2020.

Mål 3

Att, utifrån beslutade budgetar, ansvara för att ekonomin hanteras på ett sådant sätt att god likviditet uppnås och att den utgående balansen är minst 100 000,- 2019 jämfört med 2018 för att det långsiktiga målet om en likviditet om minst 1 mnkr ska uppnås.

Måluppfyllelse – målet ej nått.

Angående bokslutet för 2019 hänvisar vi till förvaltningsberättelsen men styrelsen väljer ändå här att redovisa varför vissa beslut med negativ påverkan på resultatet tagits. Torkan under 2018 satte djupa spår i klubbens bana. Resultatet av torkan förvärrades dessutom av att tillräckligt med vatten inte kunde tillföras banan beroende på att bevattningssystemet inte underhållits i tillräcklig omfattning under några år. I den situation som var verkligheten vid säsongstarten 2019 förklarade banchefen vilka åtgärder som behövde göras under året för att banan skulle kunna bli så bra som möjligt under säsongen. Målet för de föreslagna åtgärderna var inte enbart 2019 utan också säsongen 2020. I valet mellan att bevilja nödvändiga medel eller att säga nej valde styrelsen utan större tvekan, att bevilja banchefens äskanden.

De extra kostnaderna gällande banan uppgår till ca 180 000,-. Vidare överskreds budgeten för underhåll och reparationer av maskiner med 115 000,-. Detta beror i första hand på gammal maskinpark. För att förhindra att denna situation upprepas har, i investeringsbudgeten för 2020, gjorts satsningar på nya maskiner och maskiner som har funktioner som vi tidigare saknat.

På intäktssidan är den största negativa posten intäkten från greenfeespel. Fram till mitt en av augusti låg uppföljningen väl i fas med budget och prognosem för helåret men vad hände sedan? Jo, himlens portar öppnade sig och stod sedan öppna under hela hösten vilket ledde till att intäkterna från greenfee blev drastiskt lägre; -200 000,- på helårsbasis.

Det negativa resultatet påverkar naturligtvis likviditeten i negativ riktning och var vid årets slut bekymmersamt låg vilket är ytterst allvarligt. Styrelsen har nu beslutat om att återupprätta likviditeten till den nivå vi hade per 2018-01-01.

Mål 4

Att genomföra ett styrelsemöte per månad med undantag för juli.

Måluppfyllelse – målet nått.

Styrelsen har, under verksamhetsåret 2019, genomfört tolv protokollförda styrelsemöten varvid 139 §§ behandlats. Förutom de ordinarie styrelsesammanträdena har icke beslutande möten genomförts i olika konstellationer beroende på ärendets art. Under mars månad genomfördes vårmötet och höstmötet under november månad.

Mål 5

Att styrelsen organiserar klubbens lednings- och styrningsarbete på ett sätt som gör att anställda erbjuds god arbetsmiljö

Måluppfyllelse – målet nått.

Under årets tre första månader har det operativa ledningsarbetet utförts av klubbchefen med stöd av arbetsutskottet (Sture Karlsson, Cermit Bäcklund och Tage Nordkvist). Den 15 mars tillträdde Magnus Berth som ny klubb-/banchef. Med sin långa erfarenhet har Barth lett det exekutiva arbetet med goda resultat som följd.

Mål 6

Att kontinuerligt stödja och följa upp kommittéernas arbete med syftet att erbjuda kommittéledamöterna dialog med styrelsen

Måluppfyllelse – målet nått.

Styrelsen genomför årligen ett antal möten med kommittéernas ordföranden. Förutom vid dessa möten finns obegränsade möjligheter att höra av sig till styrelsen i olika frågor. För att ytterligare tydliggöra kommittéernas vägar till styrelsen har styrelsen, inom sig, utsett kontaktpersoner visavi kommittéerna fr o m 2020.

Mål 8

Att arrangera frukostgolf för Platinamedlemmarna vid fyra tillfällen under säsongen.

Måluppfyllelse – målet nått.

Styrelsen har, under 2019, arrangerat fyra tillfällen för platinamedlemmar att spela golf tillsammans och inta en enklare måltid. De fyra tillfällena har fördelats på två "frukostgolfar" och två tillfällen med "after work-golf". Totalt antal deltagare på de två frukostgolfarna har varit 99 platinamedlemmar medan eftermiddagsgolven totalt lockat 106.

ÖVERGRIPANDE DAGLIG VERKSAMHET

Magnus Barth

- att som operativt ansvarig säkerställa att styrelse- och årsmötesbeslut verkställs
Måluppfyllelse; Utifrån givna förutsättningar så är alla beslut verkställda
- att hantera klubbens ekonomi utifrån vårmötes- och styrelsebeslut
Måluppfyllelse; Målet delvis uppfyllt pga extra ordinära kostnader på bana & maskiner.
- att ansvara för driften av klubben och anläggningen
Måluppfyllelse; Målet delvis uppfyllt. Merkostnader och extra insatser på banan samt delar av personal som valde att avsluta sina anställningar under sommaren.
- att utveckla ledarskapet inom personalgruppen
Måluppfyllelse; Målet delvis uppfyllt, utveckling fortsätter 2020 efter utvärdeing från gångna säsongen.
- att vara behjälplig och rådgivande för kommittéerna
Måluppfyllelse; Målet uppfyllt. Deltagit i de allra flesta kommitté möten som hållits. Sponsorkommittén har upphört och arbetet har utvecklats tillsammans med hjälp av några medlemmar men vi behöver stärka upp med en ny kommitté 2020.

- att ansvara för att alla styrelsesammankomster rapporteras till SISU Idrottsutbildarna Måluppfyllelse; Målet uppfyllt. Samtliga rapporter inskickade till SISU av kansliet.

MEDLEMSKOMMITTÉN

Sten Darle

- Varit ett forum för medlemmarna för alla typer av frågor som rört klubb/bana.
- Ansvarat för den nu digitala förslagslådan som finns på hemsidan.
- Tillvaratagit medlemmars medlemsfrågor/tips och synpunkter som inkommit under året.
- Synpunkter o tips har förmedlats till klubbchef och berörd ansvarig person
- Alla inskickade förslag/tips har besvarats.
- En del av dessa frågor har åtgärdats löpande under året
- Varit medarrangör till klubbens 35-års jubileum tillsammans med damkommittéen.
- Varit initiativtagare till "frivillig-tisdagsjobbarna"
- Ca 10-talet tisdagar har genomförts under året där mycket arbete på banan utförts.

INFORMATION- OCH KOMMUNIKATIONSKOMMITTÉN

Under året framförde Agneta Hultin Karlsson, ordförande i rubricerad kommitté, åsikten att ansåg att systemet med att informations- och kommunikationsfrågorna organiseras i en separat kommitté medför en tröghet som ibland innebär att nyhetsvärdet minskar. Agnetas förslag ansågs välgrundad och därför beslutades att ansvaret för informations- och kommunikationsfrågorna flyttas till klubb-/banchefen.

TÄVLINGSKOMMITTÉN

Peter Wretman

Mål nr 1

Att fortsatt utveckla tävlingskommitténs organisation och arbetsformer

Måluppfyllelse:

Kommittén bestod av följande personer: Peter Wretman, Ninni Berndtsson, Tomas Mogren, Mona Mogren, Viljo Larsson, Greger Norlin, Jan-Ove Ericsson, och Malin Nyqvist. Två tävlingsledare slutat inför säsongen 2019. Behov att rekrytera fler medlemmar till kommittén under nästa säsong

Mål nr 2

Att erbjuda ett antal arrangemang som är attraktiva för medlemmar och gästgolfspelare

Måluppfyllelse:

Genomfört femdagarsgolven, Team Rynkeby Open och ytterligare åtta öppna tävlingar: Golfstore Masters, Krögargolven, Greenkeeper Impossible Open och Höstepilogen. Ekebygolven, Golfhäftet Trophy, Golfresan on Tour och Golf&Culture Cup.

Mål nr 3

Att verka för ökat deltagande i klubbens tävlingar

Måluppfyllelse:

Under året har cirka 1 680 golfare deltagit i de tävlingar som kommittén arrangerat. Av dessa hade Femdagars cirka 655 deltagare, Kils GK KM singel 51 och mixed 28 deltagare. Övriga tävlingar tillsammans cirka 950 deltagare.

Mål nr 4

Att erbjuda tävlingar som kan passa golfspelare i alla åldrar av båda könen och såväl nybörjare som mer etablerade spelare

Måluppfyllelse:

Vi har genomfört några tävlingar med olika spelsätt bl a Krögargolfen 2-manna lagtävling scramble, Golfhäftet Trophy greensome och Höstepilogen 4-manna lagtävling **bramble**. Greenkeeper Impossible Open var en 4-manna lagtävling med olika utmaningar bl a två flaggplaceringar på greenerna. KM genomfördes både i singel och mixed foursome.

Mål nr 5

Att utveckla marknadsföringen av klubbtevälingar

Måluppfyllelse:

Tävlingarna marknadsfördes på klubbens anslagstavla, hemsidan och genom mejl till medlemmar. Fortsatt prioritering med att utveckla marknadsföring och information om klubbtevälingar.

Mål nr 6

Att genomföra Femdagarsgolfen

Måluppfyllelse:

Femdagarsgolfen genomfördes 2 - 5 juli med tre tävlingar par-, C- och B-klass. Cirka 655 deltagare under de tre tävlingsdagarna. Bra organisation, funktionärer på alla positioner och mycket bra insatser av alla funktionärer.

Mål nr 7

Att genomföra KM

Måluppfyllelse:

KM Singel och KM Foursome Mixed har genomförts med totalt 79 deltagare. I KM singel prövades även en bästa nettoscore-tävling med priser till de fem bästa nettoresultaten alla klasser. Fortfarande relativt lågt deltagande men vi tar nya tag och försöker se hur vi kan attrahera fler nästa år.

Mål nr 8

Att genomföra Ekebygolfen

Måluppfyllelse:

Ekebygolfen genomfördes med 132 deltagande.

Mål nr 9

Att genomföra ytterligare minst sex klubbävlingar med varierande spel- och tävlingsformer både singel-, par- och lagtävlingar

Måluppfyllelse:

Genomförde Team Rynkeby Open 2019 med 112 deltagare till förmån för Barncancerfonden. Genomfört ytterligare sju klubbävlingar med cirka 705 deltagare. Förutom Golfstore Masters, Krögargolfen, Impossible Greenkeeper Open och Höstepilogen arrangerades Golfhäftet Trophy, Golf & Culture samt Golfresan on Tour.

Mål nr 10

Att erbjuda företag att sponsra någon eller några tävlingar

Måluppfyllelse:

Golfstore, Golf & Culture och Kils Golfrestaurang har sponsrat egna tävlingar. Dessutom har vi arrangerat golftävlingar för de stora golf företagen Golfhäftet och Golfresan. Företag har även sponsrat tävlingar genom bidrag till prisborden.

Mål nr 11

Att genom positivt ekonomiskt netto efter säsongens slut bidra till att klubbens intäkter stärks

Måluppfyllelse:

Under året uppgick tävlingsintäkterna till 135 tkr och nettobidraget uppgick till 64 tkr.

Mål nr 12

Att rapportera kommitténs sammankomster till SISU Idrottsutbildarna

Måluppfyllelse:

Vi har rapporterat sammankomsterna till SISU.

REGEL- OCH HANDICAPKOMMITTÉN

Tomas Mogren

Kommitténs mål enligt verksamhetsplanen för 2019

- att utarbeta och anpassa policies för handicapförändringar i takt med ev förändringar av bestämmelser
- att informera medlemmar om nyheter inom handicapreglerna genom informationskampanjer på hemsidan
- att behandla uppkomna revisionsärenden för att anpassa handicap till aktuell spelstandard vid tex sjukdom eller långvarig bortavaro
- att ansvara för hålens indexering
- att förse klubbens kansli med material som ska publiceras på hemsidan
- att rapportera kommitténs sammankomster till SISU Idrottsutbildarna.

Kommitténs redovisning av måluppfyllelsen

Kommittén har bestått av Cermit Bäcklund, Peter Wretman och Tomas Mogren.

I väntan på det nya hcp systemet som börjar gälla från 1 mars 2020 har på inrådan av SGF ingen revision genomförts.

På regelsidan har vi haft en allmän översyn av markeringar på banan och bistått olika domare till de tävlingar där de översett spelet.

En regelvandring företogs också på försäsongen med ett 60 tal deltagare. Vi tror att den stora ökningen av antalet hade att göra med de nya golfreglerna. Under hösten och vintern har Tomas Mogren varit på SGF:s kurs om de nya hcp-reglerna.

HERRKOMMITTÉN

Torbjörn Engström

Vi drog igång KH Golfen, Hultman AB Trophy, den 24 april.

KH Golfen hade 1020 starter 2019.

Vi hade ett snitt på 46 spelare på de 22 omgångarna.

Dessa deltagare har om de bara gått hålens längd avverkat 520 mil men avståndet är nog snarare det dubbla med tanke på en del sneda slag.

Vi hade ett fantastiskt prisbord på finalen tack vare bra deltagarantal under året och ett fantastiskt stöd från våra sponsorer, Mats Hultman, Hans Eriksson och Karin Sohl.

Nytt för säsongen 2019 var matchspelscupen som lockade 36 st.

Kommittén har lämnat ett ekonomiskt överskott.

SENIORKOMMITTÉN

Jan "Kalle" Karlsson

Mål 1

Att genomföra möten för planering och uppföljning av Seniorverksamheten

Måluppfyllelse: 3 st protokollförda möten ha genomförts under året.

Mål 2

Att följa upp det ekonomiska utfallet vid Seniorkommitténs tävlingar

Måluppfyllelse: Det ekonomiska utfallet är upprättat.

Mål 3

Att fastställa 2019 års spelprogram för seniorverksamheten.

Måluppfyllelse: Spelprogrammet fastställt.

Mål 4

Att kontinuerligt följa upp och göra nödvändiga justeringar av seniorernas tävlingsstatuter.

Måluppfyllelse: Statuterna har justerats.

Mål 5

Att genomföra Torsdagsgolfen, Eftersäsongsgolfen, matchen Kil-Billerud samt 94-trofén.

Måluppfyllelse: Samtliga genomförda.

Mål 6

Att planera och arrangera matchspelsserien för Kils GK:s seniorer, H50+ samt D50+.
Måluppfyllelse: Matchspelsserien för Kils GK:s seniorer utgick på grund av minskat intresse. H50+ samt D50+ genomfördes.

Mål 7

Att utse ansvarig samordnare/lagledare till serietävlingen MSV H65+.
Måluppfyllelse: Genomfört.

Mål 8

Att öka antalet starter i Torsdagsgolfen.
Måluppfyllelse: Marginell ökning.

Mål 9

Att ansvara vid genomförande av tävlingarna Värmlandsseriens H50+ och D50+ samt Kilsslaget.
Måluppfyllelse: Värmlandsseriens H50+ samt D50+ har genomförts. Kilsslaget utgick.

Mål 10

Att samarbeta vid partävlingen tredagars.
Måluppfyllelse: Samarbete och genomförande klart.

Mål 11

Att aktivt medverka till att tävlingar förläggs till Kils GK för att stärka klubbens intäkter.
Måluppfyllelse: Genomfört. Samtliga Värmlandsklubbar fick inbjudan till eftersäsongs-golfen.

Mål 12

Att förse Agneta Hultin Karlsson material som ska publiceras på hemsidan.
Måluppfyllelse: Genomfört.

Mål 13

Att rapportera kommitténs sammankomster till SISU Idrottsutbildarna i Värmland.
Måluppfyllelse: Fullgjort

DAMKOMMITTÉN

Kerstin Almqvist

Mål 1

Att locka många golfande damer till våra golfarrangemang genom social samvaro samt för utveckling av sitt golfspel.

Måluppfyllelse: Det har varit 80 golfdamer som deltagit vid någon av våra tisdagstävlingar och i snitt 33 golfdamer vid varje tisdag.

Mål 2

Att arrangera en upptaktsträff en vårkväll för att informera om kommande säsong och tävlingsprogram

Måluppfyllelse: Upptaktsträffen var tisdagen 16 april. Magnus Barth (klubb- och banchef) presenterade sig och informerade om banan/klubben. Hans Ericsson (pro) informerade om träningsverksamheten och de nya reglerna. Damkommittén informerade om kommande golfsäsong och delade ut tävlingsprogram. Klädbutiken Lavendel (en av våra sponsorer) höll modevisning.

Mål 3

Att under våren arrangera en dag, en lördag, för en 18 håls tävling och vinprovning.

Måluppfyllelse: I slutet av maj arrangerades en 18 håls scrambletävling med efterföljande vinprovning som Kerstin Almqvist höll i.

Mål 4

Att anordna golftävlingar för damer på tisdagar med varierande tävlingsformer.

Måluppfyllelse: Våra tävlingar har varit vsp (valfri spelpartner), lottade singel- och lagtävlingar och spelformerna har varit bästboll, greensome, irish greensome och scramble. Vi har genomfört 20 golftävlingar (en inställd p.g.a. dåligt väder).

Mål 5

Att anordna en "hemlig" golfresa då deltagarna inte vet till vilken golfbana resan sker. Resan sker en tisdag.

Måluppfyllelse: Årets hemliga golfresa gick till Hökensås golfklubb en regnig och blåsig tisdag i juni.

Mål 6

Att erbjuda träning för damer vid några tillfällen under säsongen med golfklubbens pro.

Måluppfyllelse: Vår pro, Hans Ericsson, anordnade närspelsträning för våra golfdamer vid fyra tillfällen, på onsdagar, i grupper om 8-10 personer. Grupperna fylldes och det var väldigt uppskattat.

Mål 7

Att anordna en jubileumsfest, Kils GK 35 år.

Måluppfyllelse: Den 17 augusti arrangerades en jubileumsdag för Kils GK 35 år. Dagen började med att 75 deltagare spelade en annorlunda shotguntävling med mixade herr/dam lag. På kvällen var det drygt 80 st. som deltog i en jubileumsfest med middag och underhållning i golfrestaurangen.

Mål 8

Att anordna prisutdelningar i anslutning till tisdagsgolfen och som säsong avslutning anordna en lördagstävling med prisutdelning.

Måluppfyllelse: Vi har haft två prisutdelningar i anslutning till tisdagstävlingarna. I startavgiften ingick mat som vi åt gemensamt på golfrestaurangen under prisutdelningen. Lördagen den 21 september hade vi avslutning av golfsäsongen med prisutdelning, 30 golfdamer deltog.

Mål 9

Att arrangera en tävling söndagen efter säsongsavslutningen, Tio små birdies, då de tio som spelat flest tisdagstävlingar under säsongen får delta.

Söndagen den 22 september spelades 10 små birdies.

Mål 10

Att upprätta en budget och föra en ekonomisk bokföring som inte belastar golfklubben.

Måluppfyllelse: Damkommittén har fört bokföring och redovisar ett positivt resultat.

Mål 11

Att rapportera alla sammankomster till SISU Idrottsutbildarna.

Måluppfyllelse: Alla timmar rapporteras under hösten.

JUNIOR- OCH UNGDOMSKOMMITTÉN

Fredrik Toftgård

Junior- och ungdomskommittén är en nybildad kommitté vars arbete under året bestått av bemanning, arbete med att ta fram verksamhetsplan och budget för 2020. Vidare har kommittén sökt och beviljats medel från Idrottslyftet för att bedriva verksamhet inom grundskolan i Kils kommun och för anläggande av en enkel 30-/50bana.

BANKOMMITTÉN

Cermit Bäcklund

Mål 1

Att Kils GK:s bana ska vara den bästa golfbanan i Värmland

Målet ej nått.

Stora torkskador från säsongen 2018 omöjliggjorde full måluppfyllelse. Arbeten har utförts för att få bättre förutsättningar 2020.

Mål 2

Att ha ett helhetsperspektiv på utvecklingen och driften av anläggningen i enligt med beslutat måldokument

Målet delvis nått.

Utifrån helhetsperspektivet arbetar vi med ett kontinuerligt fokus på skötseln av banan och i planerade steg, så långt resurserna räcker, underhålla resterande delar av anläggningen. Genom detta helhetsperspektiv ska ingen del av anläggningen fallera.

Mål 3

Att ansvara för att miljöhänsyn genomsyrar arbetet

Målet nått.

Tillsammans med personalen har informations- och diskussionsmöten omgående det kontinuerliga miljöarbetet genomförts. Sprutning med kemiska preparat har minskat och för att under 2020 avta helt. Inför 2020 införskaffas två klippare med eldrift som ett led att minska miljöpåverkan.

Mål 4

Att tillvarata medlemmarnas synpunkter på banutvecklingen.

Målet delvis nått.

Åsikter gällande utslagsplatserna (tees) har sammanställts och en plan kommer att upprättas om reparation och eventuell flyttning av tees. Tee 4 har färdigställts inför säsongen 2020.

Att tillvarata medlemmarnas synpunkter på banutvecklingen är en ständigt pågående process.

Mål 5

Att samordna förslag till utveckling av banans layout och tillsammans med greenkeepern och handicapkommittén arbeta med att anpassa hålens svårighetsgrad med målet att de båda slingornas svårighetsgrad ska bli så lika som möjligt utifrån givna budgetförutsättningar.

Målet ej nått.

Målet är en ständigt pågående process men under 2019 har, som tidigare nämnts, fokus legat på renoveringsarbeten som en följd av den svåra torkan under 2018.

Mål 6

Att, som komplement till banpersonalen, engagera medlemmar i hålvärdsarbetslag, bunkerlag och arbetslag för speciella arbeten.

Målet nått.

Medlemskommittén har, som nämns på annan plats, varit till stor hjälp med i organiserandet av ideellt arbetande medlemmar; den s k tisdagsgruppen. Det arbete som genomförts under varannan tisdag har varit mycket betydelsefullt – stort tack till alla som ställt upp!

Under Lars-Erik Sundströms ledning har bunkergruppen skött bunkrarna under säsongen.

Mål 7

Att, tillsammans med hålvärdssamordnaren Greger Norlin, diskutera och besluta om arbeten som kan utföras av hålvärdslagen.

Målet nått.

Planerade arbeten har genomförts.

Mål 8

Att, tillsammans med hålvärdssamordnaren och greenkeepern planera städdagarna

Målet nått.

Planeringen inför städdagarna genomfördes under våren.

Hål 9

Att höja standarden på klubbhusområdet

Målet ej nått.

Som tidigare nämnts har fokus legat på renovering av de skador som den torra sommaren 2018 ställde till med.

Skador på utförd beläggningsarbete har uppstått. Skadorna kommer att åtgärdas under våren 2020.

Mål 10

Att tillse att informationen på hemsidan, vid varje tidpunkt, är aktuell

Målet uppfyllt.

Aktuell information har lagts ut kontinuerligt.

Mål 11

Att rapportera kommitténs alla sammankomster till SISU Idrottsutbildarna.

Målet delvis uppfyllt.

Samtliga sammankomster har inte rapporterats till SISU Idrottsutbildarna.